
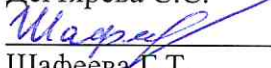
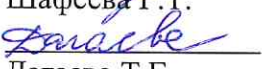


СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома


Дегтярева С.С.


Шафеева Г.Т.


Дагаева Т.Г.

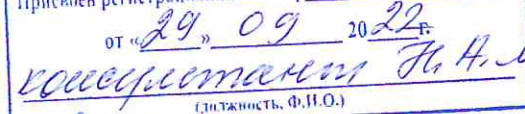
УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБОУ СОШ № 2 г. Сызрани


Приказ № 685 от 29.09.2022 г.

**Изменения и дополнения к
Коллективному договору
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарской области средней
общеобразовательной школы № 2 города
Сызрани городского округа Сызрань
Самарской области
на 2022-2025 года**

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00372022/3
от 29 09 2022 г.


(должность, Ф.И.О.)

г.Сызрань

СОДЕРЖАНИЕ

1. - Изменения в Приложение № 5 «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работникам».....	3
2. Приложение № 6 « О порядке распределения специального фонда педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ СОШ № 2 г.Сызрани».....	6

1. В Приложение №5 «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работникам» к Коллективному договору на 2022-2025гг раздел 3 изложить в следующей редакции:

Раздел 3

3.1. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, и иных работников Учреждения.

3.1.1. Премирование работников производится за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

3.1.2. Основными показателями премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, заведующих СП, иных работников образовательного учреждения являются:

№ п/п	Показатели для премирования	Размер премии
1.	Результаты работы учреждения в целом	от 500 до 25000 руб.
2.	Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей	от 500 до 10000 руб.
3.	Выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.)	от 500 до 25000 руб.
4.	Высокие показатели научно-методической и опытно-экспериментальной деятельности, направленной на повышение качества образовательного процесса	от 500 до 10000 руб.
5.	Разработка и реализация инициативных управленческих решений	от 500 до 10000 руб.
6.	Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	от 500 до 10000 руб.
7.	Высокий уровень воспитанности, степени активизации социальной позиции учащихся и воспитанников, показатели сохранения и укрепления здоровья учащихся и воспитанников	от 500 до 10000 руб.
8	Результативное участие в работе экспериментальных площадок	от 500 до 15000 руб.
9	Высокое качество выполнения работ в системе АСУ РСО	от 500 до 2000 руб.
10	Разработка программы развития учреждения	от 500 до 10000 руб.
11	Высокое качество выполнения обязанностей уполномоченного на решение задач в области ГО и ЧС	от 500 до 5000 руб.
12	Информационная открытость (сайт ОО, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	от 500 до 10000 руб.
13	Педагогическим работникам за высокий профессионализм	от 500 до 10000 руб.

	преподавания, за творческий подход к работе, разработку новых программ и технологий, индивидуально-дифференцированную работу с учащимися и воспитанниками, высокие показатели участия в научно-практических ученических и педагогических конференциях, олимпиадах, Интернет-проектах	
14	Организация бухгалтерского учета в образовательном учреждении с использованием современных форм и методов учета, качественный контроль за рациональным, экономичным использованием материалов, финансовых ресурсов, сохранности собственности	от 500 до 10000 руб.
15	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи водопроводной воды и т.д.)	от 500 до 10000 руб.
16	Качественное выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда	от 500 до 10000 руб.
17	Образцовое содержание прилегающей территории	от 500 до 3000 руб.
18	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	от 3000 до 15000 руб.
19	Реализация социокультурных и научно-исследовательских проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, руководство исследовательскими проектами обучающихся в рамках областного конкурса «Взлет» и т.д.)	от 3000 до 15000 руб.
20	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	от 3000 до 15000 руб.
21	Качественное осуществление и обеспечение подвоза обучающихся	от 500 до 5000 руб.
22	Качественное выполнение требований по антитеррористической безопасности	от 500 до 7000 руб.
23	Качественная работа классного руководителя с учащимися по выбору предметов для прохождения ГИА в 9 – м классе, соответствует выбору профильных учебных дисциплин на старшей ступени обучения	От 500 до 2000 руб.

3.1.3. Премирование работников возможно производить в результате экономии ФОТ по результатам работы образовательной организации за год.

3.1.4. Премирование возможно производить в связи с экономией ФОТ, связанных с организацией школьных перевозок.

№ п/п	Показатели для премирования водителя	Размер премии
1.	Соблюдение графика движения подвоза обучающихся	от 1000 до 5000 руб.
2.	Содержание в технически исправном состоянии автобуса	от 1000 до 5000 руб.
3.	Отсутствие ДТП	от 1000 до 5000 руб.
4.	Соблюдение ПДД	от 1000 до 5000 руб.


5.	Результаты работы учреждения в целом	от 500 до 25000 руб.
----	--------------------------------------	----------------------

3.1.5. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам Учреждения, либо отдельным работникам.

3.1.6. Педагогические работники Учреждения, административно – управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада.

3.1.7. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого, обслуживающего персонала, иных работников Учреждения определяется руководителем Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом и оформляется приказом.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома


Дегтярева С.С.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 2 г. Сызрани

Л. И. Ахмерова
Приказ № 19 от 29.09.2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения специального фонда педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано на основании постановления Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с последующими изменениями № 237 от 16.04.2019 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», № 913 от 11.12.2019 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», № 629 от 30.08.2021 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»).
- 1.2 Настоящее положение определяет цель: усиление материальной заинтересованности работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (далее ГБОУ СОШ №2 г. Сызрани) посредством:
- доплаты согласно Постановлению Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 г. эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»;
 - доплаты за работу с конфиденциальной информацией;
 - доплаты за сетевое взаимодействие с другими образовательными учреждениями;
 - доплаты за проверку тетрадей и письменных работ;
 - доплаты за заведование учебными кабинетами и мастерскими;
 - доплаты за руководство МО, НОУ, ИС АСУ РСО;
 - доплаты за реализацию наставничества;
 - доплаты педагогическим работникам за работу с родителями;
 - доплаты педагогическим работникам за использование в образовательном процессе дистанционных технологий, электронного обучения;
 - выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими деление классов на группы при обучении следующих предметов: информатика, английский язык, технология;
 - выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
 - выплат, определяемых повышающими коэффициентами, при организации на уровне среднего общего образования профильного обучения (учебные предметы углубленного уровня);
 - выплат за наличие ведомственных наград, полученных за достижения в сфере образования;
 - выплат работникам, предусмотренных трудовым законодательством РФ, в том числе пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемых работодателем.
- 1.3 Размеры выплат и доплат, выплачиваемых из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании приказа директора ГБОУ СОШ № 2 г. Сызрани.
- 1.4 Выплаты осуществляются в пределах специального фонда оплаты труда.
- 1.5 Выплаты носят ежемесячный характер.
- 1.6 Специальный фонд оплаты труда составляет не более 23% от базового фонда.

2. Распределение специального фонда оплаты труда.

2.1 Доведение заработной платы до коэффициента не более 1,5 средней педагогической з/платы, согласно Постановлению Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 г. эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»:

<i>Категория работников</i>	<i>Должность</i>	<i>Количество штатных единиц</i>	<i>Доплата на ставку</i>
Административный персонал	Зам. директора по УВР	2,5	13313,53 руб
	Зам. директора по АХЧ	1	5523,63 руб
	Главный бухгалтер	1	13313,52 руб

2.2 Доплаты за работу с конфиденциальной информацией:

<i>Категория работников</i>	<i>Должность</i>	<i>Количество штатных единиц</i>	<i>Доплата на ставку</i>
Учебно-вспомогательный персонал	Секретарь руководителя	1	3000 руб
	Бухгалтер	2	3000 руб
	Библиотекарь	1	3000 руб

2.3 Доплаты за сетевое взаимодействие с другими образовательными учреждениями:

<i>Категория работников</i>	<i>Должность</i>	<i>Количество штатных единиц</i>	<i>Доплата на ставку</i>
Педагогический персонал	Педагог-организатор	1	2000 руб
	Педагог-психолог	1	2000 руб
	Педагог дополнительного образования	1	2000 руб

2.4 Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ производится в процентах от нагрузки согласно тарификации каждого педагога:

<i>Критерии</i>	<i>Сроки представления материалов по самоанализу деятельности</i>	<i>Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата</i>	<i>Сумма (руб.)</i>	<i>Кому выплачивается</i>
по русскому языку, литературе	ежемесячно	На месяц	до 5%	Учителя русского языка и литературы
по математике	ежемесячно	На месяц	до 5%	Учителя математики
по английскому языку	ежемесячно	На месяц	до 2%	Учителя английского языка
по физике	ежемесячно	На месяц	до 2%	Учителя физики
по химии	ежемесячно	На месяц	до 2%	Учителя химии
по истории, обществознанию	ежемесячно	На месяц	до 1%	Учителя истории и обществознания
по географии	ежемесячно	На месяц	до 1%	Учителя географии
по биологии	ежемесячно	На месяц	до 1%	Учителя биологии

по информатике	ежемесячно	На месяц	до 1%	Учителя информатики
по начальной школе	ежемесячно	На месяц	до 4%	Учителя начальной школы

2.5 Доплаты за заведование учебными кабинетами и мастерскими:

<i>Критерии</i>	<i>Сроки представления материалов по самоанализу деятельности</i>	<i>Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата</i>	<i>Сумма (руб.)</i>	<i>Кому выплачивается</i>
Обеспечение сохранности технических средств обучения, пособий, демонстративных приборов, измерительной аппаратуры, лабораторного оборудования, спортивного инвентаря и других средств обучения	ежемесячно	На месяц	до 200 руб.	Заведующие кабинетами, учебными мастерскими, спортивным залом
Контроль за санитарно-гигиеническим состоянием кабинета.	ежемесячно	На месяц	до 200 руб.	Заведующие кабинетами, учебными мастерскими, спортивным залом

2.6 Доплаты за руководство МО, НОУ, ИС АСУ РСО:

<i>Критерии</i>	<i>Сроки представления материалов по самоанализу деятельности</i>	<i>Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата</i>	<i>Сумма (руб.)</i>	<i>Кому выплачивается</i>
Руководство МО, НОУ	ежемесячно	На месяц	до 1000 руб.	Руководители МО, учителя
Руководство ИС АСУ РСО	ежемесячно	На месяц	до 1000 руб.	Учителя

2.7 Доплата за реализацию наставничества:

<i>Критерии</i>	<i>Сроки представления материалов по самоанализу деятельности</i>	<i>Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата</i>	<i>Сумма (руб.)</i>	<i>Кому выплачивается</i>
Реализация наставничества	ежемесячно	На месяц	до 1000 руб.	Учителя

2.8 Доплата педагогическим работникам за работу с родителями:

<i>Критерии</i>	<i>Сроки представления материалов по самоанализу деятельности</i>	<i>Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата</i>	<i>Сумма (руб.)</i>	<i>Кому выплачивается</i>
Качественная работа с родителями	ежемесячно	На месяц	до 500 руб.	Классные руководители

2.9 Доплата педагогическим работникам за использование в образовательном процессе дистанционных технологий, электронного обучения:

<i>Критерии</i>	<i>Сроки представления материалов по самоанализу деятельности</i>	<i>Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата</i>	<i>Сумма (руб.)</i>	<i>Кому выплачивается</i>
За использование дистанционных технологий	ежемесячно	На месяц	до 1000 руб.	Учителя

2.10 Повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении следующих предметов: информатика, английский язык, технология, устанавливается в следующих размерах:

- 1- если класс не делится на группы;
- 2- если класс делится на группы.

2.11 Повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

- 1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;
- 1,1 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную

2.12 Повышающий коэффициент, при организации на уровне среднего общего образования профильного обучения (учебные предметы углубленного уровня), устанавливается в следующих размерах:

- 4 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 1-5 учащихся;
- 3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 6-8 учащихся;
- 2- для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 9-12 учащихся;
- 1,5 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 13-16 учащихся;
- 1,2 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 17-20 учащихся;
- 1 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 21-25 учащихся

2.13 Доплата педагогическим работникам за наличие ведомственных наград, полученных за достижения в сфере образования.

<i>Критерии</i>	<i>Сроки представления материалов по самоанализу деятельности</i>	<i>Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата</i>	<i>Сумма (руб.)</i>
Ведомственные награды и звания	ежемесячно	На месяц	до 1000 руб.

2.14 Доплаты, предусмотренные трудовым законодательством РФ, перечнем работ с неблагоприятными условиями труда:

<i>Критерии</i>	<i>Сроки представления материалов по самоанализу деятельности</i>	<i>Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата</i>	<i>Сумма (руб.)</i>	<i>Кому выплачивается</i>
За работу в ночное время	ежемесячно	На месяц	35% за фактически отработанное время	Сторож
За работу в праздничные дни	ежемесячно	На месяц	100% за фактически отработанное время	Сторож

2.15 Доплаты по временной нетрудоспособности

Первые три дня временной нетрудоспособности (больничного) оплачиваются за счет работодателя.

пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

Ирина Марьямь Ишметди
Директор РБОУ СОШ №2
И.И. Ахмерова
Председатели ПМО
Г.Т. Шафеева
Т.Г. Дагаева
С.С. Дегтярева
С.С. Дегтярева

