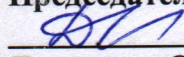


СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома


Дегтярева С.С.


Шафеева Г.Т.


Дагаева Т.Г.

СОГЛАСОВАНО
УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБОУ СОШ № 2 г. Сызрани


Т.И. Ахмерова

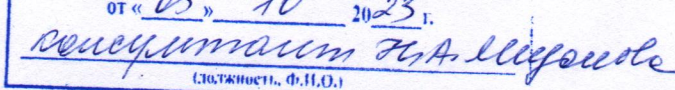
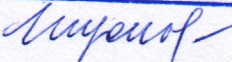
Приказ № 713 от 04.10.2023 г.

Дополнения в Приложение № 1 «Положение о внутреннем трудовом распорядке ГБОУ СОШ № 2 г. Сызрани» 5

Изменения и дополнения в Приложение № 2 «Положение о дополнительных оплачиваемых отпусках работникам ГБОУ СОШ № 2 г. Сызрани» 6

Дополнения в Приложение № 5 «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работникам» 6

Изменения и дополнения к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2022-2025 года

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер 00372022/8
от « 05 » 10 2023 г.

(должность, Ф.И.О.)


г. Сызрань

СОДЕРЖАНИЕ

1. Дополнения в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2022-2025 годы.....3

2. Дополнения в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ № 2 г.Сызрани».....5

3. Изменения и дополнения в Приложение № 2 «Положение о дополнительных оплачиваемых отпусках работникам ГБОУ СОШ № 2 г.Сызрани»6

4. Дополнения в Приложение № 5 «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работникам».....6

5. Приложение № 6 «О порядке распределения специального фонда педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ СОШ № 2 г.Сызрани».....8

Работнику на период дистанционной работы сохранить режим рабочего времени и времени отдыха, установленный правилами внутреннего трудового распорядка учреждения. О выполнении плана работы Работник ежедневно не позднее 16 часов направляет отчет непосредственному руководителю по мобильной связи.

4.2. внести в раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.16. следующего содержания:

Работнику на период дистанционной работы устанавливается ежемесячная выплата за использование собственного оборудования (техники) и домашнего Интернета в размере до 1000 рублей

4.3. внести в пункт 5.2. «Работодатель обязуется» раздела V «Социальные гарантии и льготы» подпункт 5.2.4. следующего содержания:

В соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ в Трудовой кодексе РФ работникам, участвующим в специальной военной операции и членам их семей предоставить социальные гарантии, касающиеся трудовых прав.

1. Внести дополнения в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2022-2025 годы

1.1. внести в раздел III «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.32 следующего содержания:

Педагогический работник (учитель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагог-организатор, педагог-психолог, учитель-дефектолог, педагог дополнительного образования) в случае перевода на дистанционное выполнение трудовой функции:

- выполняет трудовую функцию вне места расположения Работодателя (дистанционно) по адресу проживания;
- выполняет работу дистанционно в соответствии с учебными планами, календарными учебными графиками, рабочими программами учебных предметов и др.;
- для выполнения трудовой функции и осуществления взаимодействия между Работником и Работодателем по вопросам, связанным с ее выполнением, стороны используют, в том числе, сеть Интернет, мобильную связь.

Работнику на период дистанционной работы сохранить режим рабочего времени и времени отдыха, установленный правилами внутреннего трудового распорядка учреждения. О выполнении плана работы Работник ежедневно не позднее 16 часов направляет отчет непосредственному руководителю по мобильной связи.

1.2. внести в раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.16. следующего содержания:

Работнику на период дистанционной работы устанавливается ежемесячная доплата за использование собственного оборудования (техники) и домашнего Интернета в размере до 1000 рублей

1.3. внести в пункт 5.2. «Работодатель обязуется» раздела V «Социальные гарантии и льготы» подпункт 5.2.4. следующего содержания:

В соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ в Трудовой кодекс РФ работникам, участвующим в специальной военной операции и членам их семей предоставить социальные гарантии, касающиеся трудовых прав:

Права и обязанности Работодателя и Работника в области охраны труда определяются положениями ст. 312 ТК РФ в дистанционном режиме.

- трудовой договор не расторгать по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, из-за призыва по мобилизации, на добровольной основе или по контракту в СВО;

- работодатель не позднее дня приостановки действия трудового договора обязан перечислить заработную плату и иные выплаты;

- в стаж работы, который дает право на отпуск, засчитывают время приостановки трудового договора из-за участия в специальной военной операции;

- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 18 лет, имеет преимущество при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу;

- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 14 лет, только при наличии письменного согласия направляется в командировки, привлекается к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, если второго родителя призвали на военную службу.

- при этом в период приостановки действия трудового договора лиц, участвующих в специальной военной операции, можно уволить в случаях окончания действия срочного трудового договора, в случае невыхода сотрудника на работу по истечении 3 месяцев после окончания им военной службы.

Согласно ч. 9 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ в течение 6 месяцев с момента возобновления трудового договора, независимо от стажа работы у работодателя, предоставить работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время.

Согласно ст. 128 ТК РФ на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году.

Согласно п. 11 ст. 11 Закона N 76-ФЗ супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставлять одновременно с отпуском военнослужащих.

1.4. Внести в раздел VI «Охрана труда и здоровья»

1.4.1. в пункт 6.4. «Работник обязуется» внести подпункт 6.4.6. следующего содержания:

Нести ответственность за создание безопасных условий труда в дистанционном режиме.

1.4.2. внести пункт 6.6. следующего содержания:

Права и обязанности Работодателя и Работника в области охраны труда определяются правилами ст. 312 ТК РФ в дистанционном режиме.

2. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору на 2022-2025гг внести следующие дополнения:

2.1. в части раздела 5 «Рабочее время и время отдыха»

2.1.1. в пункт 5.13. внести следующий абзац:

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации от 25 августа 2021 г. N Пр-1808ГС должность "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями" включена в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций". В соответствии с частью первой статьи 333 ТК РФ для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Следовательно, продолжительность рабочего времени педагогического работника, замещающего должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями также не должна превышать 36 часов в неделю. При этом педагогические работники не лишены права осуществлять трудовую деятельность сверх сокращенной продолжительности рабочего времени, работая по совместительству, или выполняя с письменного согласия педагогическую работу за дополнительную оплату (например, ведение учебных занятий).

2.1.2. добавить пункт 5.32 следующего содержания:

Педагогический работник (учитель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагог организатор, педагог-психолог, учитель-дефектолог, педагог дополнительного образования) в случае перевода на дистанционное выполнение трудовой функции:

- выполняет трудовую функцию вне места расположения Работодателя (дистанционно) по адресу проживания;
- выполняет работу дистанционно в соответствии с учебными планами, календарными учебными графиками, рабочими программами учебных предметов и др.;
- для выполнения трудовой функции и осуществления взаимодействия между Работником и Работодателем по вопросам, связанным с ее выполнением, стороны использует, в том числе, сеть Интернет, мобильную связь.

Работнику на период дистанционной работы сохранить режим рабочего времени и времени отдыха, установленный правилами внутреннего трудового распорядка учреждения. О выполнении плана работы Работник ежедневно не позднее 16 часов направляет отчет непосредственному руководителю по мобильной связи.

2.3. в раздел 8 «Ответственность работников учреждения» внести пункт 8.3. следующего содержания:

Ответственность за создание безопасных условий труда в дистанционном режиме возлагается на самого работника.

2.4. В Приложение 1 «График рабочего времени работников ГБОУ СОШ № 2 г. Сызрани» добавить пункт 19

№	Должность	Время работы (понедельник-пятница)	Обед
19	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Пн.-ср. 8.00-12.00 Чт.-пт. 8.00-11.00	

3.В Приложение № 2 «Положение о дополнительных оплачиваемых отпусках работникам ГБОУ СОШ № 2 г.Сызрани» к Коллективному договору на 2022-2025гг внести следующие изменения и дополнения:

Раздел 2 «Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем» изложить в следующей редакции:

2.1. Положение устанавливает следующий перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем:

- главный бухгалтер

2.2. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст.119 ТК РФ) продолжительностью 3 дня (не менее 3-х дней).

4. В Приложение № 5 «Положение об оплате труда и стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ № 2 г.Сызрани» к Коллективному договору на 2022-2025гг внести следующие дополнения:

4.1. в подпункт 2.7.2. «Критерии и показатели качества труда работников структурных подразделений Учреждения для определения стимулирующих выплат» пункта 2.7. «Критерии и показатели качества труда работников

структурных подразделений Учреждения для определения стимулирующих выплат» раздела 2 добавить абзац следующего содержания:

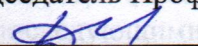
- Установить ежемесячные надбавки за реализацию наставничества педагогическим работникам в размере от 500 до 1 000 рублей.

4.2. В раздел 3 «Порядок премирования педагогических работников, административно-управленческого персонала и иных работников учреждения» добавить пункт 3.1.8. следующего содержания:

В соответствии Постановлением Правительства Самарской области от 03.05.2023 №365 «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области, подведомственным министерству образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях» установить следующую надбавку:

Должность	Надбавка за интенсивность и напряженность в месяц, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14459,50

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома


Дегтярева С.С.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ №2 г. Сызрани


Л. И. Ахмерова
Приказ № 713 от 04.10.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения специального фонда педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано на основании постановления Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с последующими изменениями № 237 от 16.04.2019 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», № 913 от 11.12.2019 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», № 629 от 30.08.2021 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»), постановления Правительства Самарской области №169 от 25.03.2022 г. «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

1.2 Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2022 года, определяет цель: усиление материальной заинтересованности работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (далее ГБОУ СОШ №2 г. Сызрани) посредством:

- доплаты согласно Постановлению Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 г. эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»;
- доплаты за работу с конфиденциальной информацией;
- доплаты за сетевое взаимодействие с другими образовательными учреждениями;
- доплаты за проверку тетрадей и письменных работ;
- доплаты за заведование учебными кабинетами и мастерскими;
- доплаты за руководство МО, НОУ, ИС АСУ РСО;
- доплаты за реализацию наставничества;
- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями;
- доплаты педагогическим работникам за использование в образовательном процессе дистанционных технологий, электронного обучения;
- выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими деление классов на группы при обучении следующих предметов: информатика, английский язык, технология;
- выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- выплат, определяемых повышающими коэффициентами, при организации на уровне среднего общего образования профильного обучения (учебные предметы углубленного уровня);
- выплат за наличие ведомственных наград, полученных за достижения в сфере образования;
- выплат работникам, предусмотренных трудовым законодательством РФ, в том числе пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемых работодателем.

1.3 Размеры выплат и доплат, выплачиваемых из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании приказа директора ГБОУ СОШ № 2 г. Сызрани с 1 сентября текущего года.

1.4 Выплаты осуществляются в пределах специального фонда оплаты труда.

1.5 Выплаты носят ежемесячный характер.

1.6 Специальный фонд оплаты труда составляет не более 23% от базового фонда.

2. Распределение специального фонда оплаты труда.

2.1 Доведение заработной платы до коэффициента не более 1,5 средней педагогической з/платы, согласно Постановлению Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 г. эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»:

Категория работников	Должность	Количество штатных единиц	Доплата на ставку
Административный персонал	Зам. директора по УВР	2,5	14841,08
	Зам. директора по АХЧ	1	1465,13
	Главный бухгалтер	1	14845,10

2.2 Доплаты за работу с конфиденциальной информацией:

Категория работников	Должность	Количество штатных единиц	Доплата на ставку
Учебно-вспомогательный персонал	Секретарь руководителя	1	3500,00
	Бухгалтер	2	3500,00
	Библиотекарь	1	3000,00

2.3 Доплаты за сетевое взаимодействие с другими образовательными учреждениями:

Категория работников	Должность	Количество штатных единиц	Доплата на ставку
Педагогический персонал	Педагог-организатор	1	2000,00
	Педагог-психолог	1,5	2000,00
	Педагог дополнительного образования	1	2000,00
	Учитель-дефектолог	0,25	2000,00

2.4 Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ производится в процентах от нагрузки согласно тарификации каждого педагога:

Критерии	Сроки представления материалов по самоанализу деятельности	Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата	Сумма (руб.)	Кому выплачивается
по русскому языку, литературе	ежемесячно	На месяц	до 5%	Учителя русского языка и литературы
по математике	ежемесячно	На месяц	до 5%	Учителя математики
по английскому языку	ежемесячно	На месяц	до 2%	Учителя английского языка
по физике	ежемесячно	На месяц	до 2%	Учителя физики
по химии	ежемесячно	На месяц	до 2%	Учителя химии
по истории, обществознанию	ежемесячно	На месяц	до 1%	Учителя истории и обществознания
по географии	ежемесячно	На месяц	до 1%	Учителя географии
по биологии	ежемесячно	На месяц	до 1%	Учителя биологии
по информатике	ежемесячно	На месяц	до 1%	Учителя информатики

по начальной школе	ежемесячно	На месяц	до 4%	Учителя начальной школы
--------------------	------------	----------	-------	-------------------------

2.5 Доплаты за заведование учебными кабинетами и мастерскими:

Критерии	Сроки представления материалов по самоанализу деятельности	Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата	Сумма (руб.)	Кому выплачивается
Обеспечение сохранности технических средств обучения, пособий, демонстративных приборов, измерительной аппаратуры, лабораторного оборудования, спортивного инвентаря и других средств обучения	ежемесячно	На месяц	до 200,00	Заведующие кабинетами, учебными мастерскими, спортивным залом
Контроль за санитарно-гигиеническим состоянием кабинета.	ежемесячно	На месяц	до 200,00	Заведующие кабинетами, учебными мастерскими, спортивным залом

2.6 Доплаты за руководство МО, НОУ, ИС АСУ РСО:

Критерии	Сроки представления материалов по самоанализу деятельности	Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата	Сумма (руб.)	Кому выплачивается
Руководство МО, НОУ	ежемесячно	На месяц	до 1000,00	Учителя
Руководство ИС АСУ РСО	ежемесячно	На месяц	до 1000,00	Учителя

2.7 Доплата за реализацию наставничества:

Критерии	Сроки представления материалов по самоанализу деятельности	Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата	Сумма (руб.)	Кому выплачивается
Реализация наставничества	ежемесячно	На месяц	до 1000,00	Учителя

2.8 Доплата педагогическим работникам за работу с родителями:

Критерии	Сроки представления материалов по самоанализу деятельности	Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата	Сумма (руб.)	Кому выплачивается
Качественная работа с родителями	ежемесячно	На месяц	до 500,00	Классные руководители

2.9 Доплата педагогическим работникам за использование в образовательном процессе дистанционных технологий, электронного обучения:

<i>Критерии</i>	<i>Сроки представления материалов по самоанализу деятельности</i>	<i>Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата</i>	<i>Сумма (руб.)</i>	<i>Кому выплачивается</i>
За использование дистанционных технологий	ежемесячно	На месяц	до 1000,00	Учителя

2.10 Повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении следующих предметов: информатика, английский язык, технология, устанавливается в следующих размерах:

- 1- если класс не делится на группы;
- 2- если класс делится на группы.

2.11 Повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

- 1,2 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;
- 1,1 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную

2.12 Повышающий коэффициент, при организации на уровне среднего общего образования профильного обучения (учебные предметы углубленного уровня), устанавливается в следующих размерах:

4 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 1-5 учащихся;

3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 6-8 учащихся;

2- для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 9-12 учащихся;

1,5 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 13-16 учащихся;

1,2 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 17-20 учащихся;

1 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего общего образования при наполняемости класса (группы) от 21-25 учащихся

2.13 Доплата педагогическим работникам за наличие ведомственных наград, полученных за достижения в сфере образования.

<i>Критерии</i>	<i>Сроки представления материалов по самоанализу деятельности</i>	<i>Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата</i>	<i>Сумма (руб.)</i>
Ведомственные награды и звания	ежемесячно	На месяц	до 1000,00

2.14 Доплаты, предусмотренные трудовым законодательством РФ, перечнем работ с неблагоприятными условиями труда:

Критерии	Сроки представления материалов по самоанализу деятельности	Период, на который может быть установлена стимулирующая выплата	Сумма (руб.)	Кому выплачивается
За работу в ночное время	ежемесячно	На месяц	35% за фактически отработанное время	Сторож
За работу в праздничные дни	ежемесячно	На месяц	100% за фактически отработанное время	Сторож

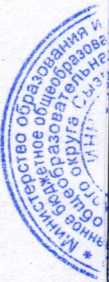
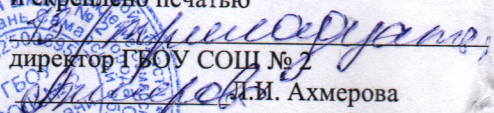

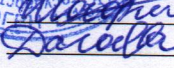
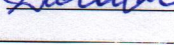
2.15 Доплаты по временной нетрудоспособности

Первые три дня временной нетрудоспособности (больничного) оплачиваются за счет работодателя.

Министерство труда, занятости и
социальной защиты населения
Самарской области
Принятые решения реализуются в срок
от 05.10.2025
[Подпись]

г. Самара

Код	Срок	Начало	Срок	Классификация
Сторож	фактически отработано время 1320 за	12 месяц	Секретарь	в работу в начале...
Сторож	фактически отработано время 1000 за	12 месяц	Секретарь	в работу в...


 Пронумеровано, прошнуровано
 и скреплено печатью

 директор ГБОУ СОШ № 2
 Д.И. Ахмерова
 председатели первичных профсоюзных
 организаций
 С.С. Дегтярева
 Ф.Т. Шафеева
 Т.Г. Дагаева