



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
(минтруд Самарской области)**

Ново-Садовая ул., д.106А, г. Самара, 443068
Тел.: (846) 263-71-91, факс: (846) 263-70-69
E-mail: info@samaratrud.ru;
http://trud.samregion.ru
ОКПО03489361; ОГРН 1126316008642
ИНН/КПП 6316179073/631601001

03.07.25 № 176

На № _____ от _____

ГБОУ СОШ №2

446009 Самарская обл. г.Сызрань
ул. Астраханская, д.31

Директору

Ахмеровой Л.И.

Председателю ППО

Дегтяревой С.С.

(наименование, адреса сторон, заключивших
коллективный договор, его изменение или
дополнение)

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации
изменения и дополнения к коллективному договору**

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области сообщает, что изменение и дополнение к коллективному договору ГБОУ СОШ №2 на 2025-2028 г.г.

(полное наименование коллективного договора, его изменений и (или) дополнений)
зарегистрирован (о) 03.07. 2025 года.
(дата регистрации)

Регистрационный номер: 00332025/2.

В соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации при осуществлении регистрации министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области не выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и условиями соглашений, принятых на вышестоящих уровнях социального партнерства и действующих на территории Самарской области.

Консультант департамента
трудовых отношений

Н.А.Мизонова

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома

Дегтярева С.С.
Шафеева Г.Т.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ № 2 г. Сызрани
Ахмедова

Приказ № 478 от 02.07.2025 г.



**Изменения и дополнения к Коллективному
договору государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарской области средней
общеобразовательной школы № 2 города
Сызрани городского округа Сызрань
Самарской области
на 2025-2028 года**

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00332025/2
от « 03 » 07 20 25 г.

Колесниченко Н.А.
(Должность, Ф.И.О.)

Мусатов

СОДЕРЖАНИЕ

1. Изменения и дополнения в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2025-2028 годы.....3

2. Дополнения и изменения в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2025-2028 годы6

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2025-2028 год:

1.1. В раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» на основании Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации» с 01.09.2024 в ст. 152 ТК РФ внести следующие изменения и дополнения:

Пункт 3.14 изложить в следующей редакции:

- Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом. (ст. ст. 1, 3 Сказанного Федерального закона № 91-ФЗ). Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьей 99 ТК РФ только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации. К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до 18 лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

На основании Федерального закона № 64 ФЗ от 07.04.2025 и статьи 128 ТК РФ дополнить пункт 3.24 «Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы следующей категории работников на срок»:

участники Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающие пенсионеры по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родители, супруги и дети, в том числе совершеннолетние, военнослужащие, граждане, заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудники органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудники, проходящие службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году

1.2. В раздел 5 «Социальные гарантии и льготы» на основании Федерального закона от 26.12.2024 г. № 498-ФЗ внесены изменения в ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации внести следующие изменения и дополнения:

Пункт 5.2.4 изложить в следующей редакции :

Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а так же направленные на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации(далее- в подразделения Росгвардии), а именно: - приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ); - не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ); - на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода

(дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ); - возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ); - предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ); - соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

Для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

Для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

На основании Федерального закона № 642-ФЗ от 25.12.23 и вступивших в законную силу изменений от 01.03.25 п. 5.2.4 дополнить следующими изменениями и дополнения:

Закрепленные в статье 259 ТК РФ гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

На основании Федерального закона № 70 от 06.04.2024 и статьей 264 .1 ТК РФ дополнить пункт 5.2.4 следующим содержанием :

расторжение трудового договора с супругой

(супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или П. 2 ст. 336 ТК РФ).

2. Пункт 2.2. «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю» Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2025-2028 годы на

основании Федерального закона № 48 ФЗ от 01.04. 2019 и частью 1 статьи 65 ТК РФ заменить следующим содержанием:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти внутренних дел;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

В отдельных случаях с учетом специфики работы на основании ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Работодателю запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью

№ 2

И. Ахмерова
председатель первичных профсоюзных
организаций

С.С. Дегтярева

Г.Т. Шафеева

