

Сведения о контрольных мероприятиях и их результатах

по состоянию на 15.10.2016

Наименование учреждения

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области

Дата проверки	Наименование контрольного органа	Тема проверки	Результаты проверки (с указанием сумм штрафных санкций - если имеются)
1	2	3	4
30.03.2016	Прокуратура г.о. Сызрань Самарской обл.	Проверка Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ № 2 г. Сызрани	Привести Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ и Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
03.06.2016, 20.06.2016	Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Самарской обл. в г. Сызрани	Плановая выездная проверка оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	Нарушения обязательных требований установленных муниципальными правовыми актами – не выявлено.
29.06.2016	Прокуратура г.о. Сызрань Самарской обл.	Соблюдение федерального законодательства о противодействии терроризму	В результате проверки были выявлены следующие нарушения: 1. отсутствует система видеонаблюдения, система громкоговорящей связи, металлодетекторы, а так же нарушена целостность ограждения территории учреждения, в структурных подразделениях (ДОУ 19 и ДОУ 25) так же отсутствует система громкоговорящей связи
18.07.2016 - 18.08.2016	Западное управление Министерства образования и науки Самарской области	Плановая проверка соблюдения условий использования субсидий на иные цели государственного бюджета	В результате проверки были выявлены следующие нарушения: 1. была излишне начислена заработная плата руководителю, заместителям директора по УВР, заместителю директора по АХЧ и главному бухгалтеру в сумме 3477-72 руб. В ходе ревизии излишне начисленная заработная плата удержана на основании личных заявлений сотрудников. 2. за сентябрь 2015 г. заработная плата администрации начислялась по средней заработной плате, сложившейся на 01.01.2015 г., а следовало начислять по средней заработной плате, рассчитанной на 01.09.2015 г. Данное нарушение допущено по причине неоднократного изменения педагогической нагрузки, увеличения или уменьшения учащихся в классах, в связи с чем при начислении заработной платы за сентябрь

			<p>2015 г. средняя заработная плата педагогических работников была не рассчитана и не изменена заработная плата администрации. В ходе проверки данное нарушение устранено, заработная плата доначислена.</p> <p>3. за 2013-2014, 2014-2015 учебный год педагогическая нагрузка директора не была согласованна с Западным управлением Министерства образования и науки Самарской области.</p> <p>4. установленные ревизией недоначисления, переплата заработной платы в ходе проверки были устранены.</p> <p>5. контроль учета продуктов питания в структурных подразделениях проанализирован и усилен. С материально-ответственными лицами (кладовщиками), кухонными работниками, поварами проведена разъяснительная работа. Со стороны администрации, бухгалтерии усилен контроль. Установленная недостача, в ходе ревизии возмещена, излишки оприходованы. Подтверждающие документы предоставлены ревизионной группе.</p> <p>6. выплата расчета при увольнении производилась несвоевременно по причине предоставления приказа об увольнении сотрудника в день увольнения. Расчет отправлялся через Казначейство заранее, т.е. платежное поручение и фактическое получение на карту имеют разрыв 3 дня, иногда 5 дней, если попадают выходные.</p> <p>7. справки об отсутствии судимости предоставлены в учреждение позже срока принятия на работу.</p>
31.08.2016	<p>Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Самарской обл. в г. Сызрани</p>	<p>Внеплановая выездная проверка (проверка устранения нарушений)</p>	<p>В результате проверки выявлено:</p> <p>1. в здании школы - в кабинете химии не выполнен ремонт системы водоснабжения и канализации, не обеспечен обучающийся рабочим местом (за партой или столом) в соответствии с его ростом в кабинетах № 31,33; комплектная учебная мебель различной ростовой группы не установлена; не проводились ремонтные работы потолка и стен на лестничном пролете и в коридоре, где располагается продуктовый лифт не приведено в соответствие с требованиями санитарных правил; не рассчитано количество обучающихся в классах из расчета 2,5 кв. м на 1 обучающего при фронтальных формах занятий (при норме не более 25 человек в классе)</p> <p>2. в здании СП «Детский сад № 19» ул. Жуковского, д. 37-а не выполнены исследования песка из песочниц на радиологические показатели.</p> <p>3. в здании СП «Детский сад № 25» ул. Парижской Коммуны, д. 65 не обеспечено соблюдение принципа групповой изоляции при организации режима прогулок, не выполнены исследования песка из песочниц на радиологические показатели</p>

31.08.2016	Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Самарской обл. в г. Сызрани	Внеплановая выездная проверка	В результате проверки выявлены нарушения Федерального закона от 30.03.1999 № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» ст. 17,28,29,39 СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях» СанПиН 2.2.2.4.1340-03 «Гигиенические требования к ПЭВМ и организации работы». Акт проверки № 17-05/382 от 31.08.2016 г., предписание № 17-05/328 от 31.08.2016 г.
06.09.2016	Прокуратура г.о. Сызрань Самарской обл.	Проверка исполнения требований трудового законодательства и законодательства в части соблюдения прав несовершеннолетних и создания условий гарантирующих охрану их жизни и здоровья	В результате проверки выявлены нарушения требований ст. 65 Трудового кодекса РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: справку об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергшиеся уголовному преследованию. Вынесено Представление об устранении нарушений требований трудового законодательства об охране жизни и здоровья несовершеннолетних от 06.09.2016 г. № 21-72/2016

Директор _____ Л.И. Ахмерова