

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома

DM
Дегтярева С.С.

Мокр
Токарева О.А.

Шафеев
Шафеева Г.Г.



**Изменения и дополнения к Коллективному
договору государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной
школы № 2 города Сызрани городского округа
Сызрань Самарской области**



10.09.2020 г. Регистрационный № 05942019/5
г. Сызрань, ул. Ульяновская, 61 тел. (846-4) 33-15-56
Подпись: *А.А. Миронов*
Миронов

г. Сызрань

1. Пункт 3.7 раздела 3 «Рабочее время и отдыха» Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2019-2021 года в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» дополнить следующими абзацами:

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей на каждый из двух классов.

Не допускать в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

Сохранять преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год.

Определять кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном он будет осуществлять классное руководство.

Назначать временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству отменять выплаты за классное руководство.

2. В приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской средней общеобразовательной школы № 2 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2019-2021 года в соответствии с статьей 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ " О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" в разделе 2 «Порядок приема и увольнения работников»:

а) абзац второй пункта 2.2 «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю» изложить в следующей редакции:

«трудовую книжку (либо оформленную на бумажном носителе, либо выписку из электронной трудовой книжки), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства»;

б) дополнить 7 абзацем пункта 2.2 «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю»:

«обязательное психиатрическое освидетельствование»;

в) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора впервые после 31 декабря 2020 года формирование сведений о трудовой деятельности работников осуществляется только в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на бумажном носителе не оформляются».

г) второй абзац пункта 2.22 изложить в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку на бумажном носителе или выписку из электронной трудовой книжки, произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью.



А.И. Ахмерова
директор ГБОУ СОШ № 2
президенти первичных профсоюзных
организаций

С.С. Дегтярева
Г.Т. Шафеева
О.А. Токарева